

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方 更新

当社は、多くの株主の負託に応え、取引先、債権者、地域社会、従業員などの多岐に渡るステークホルダーを重視する経営を行いつつ、会社の持続性と中長期的な企業価値の向上を通じて株主価値の最大化を目指します。これらを透明・公正かつ迅速に実現させるためのシステムがコーポレートガバナンスであり、当社は経営の最重要課題の一つとして、経営環境に適合したコーポレートガバナンスの充実・強化に取り組みます。

### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】 更新

#### 【補充原則1-2-2】(招集通知の発送前の電子的な公表)

当社は、株主の皆さまに株主総会議案について十分に検討いただけるよう、招集通知に記載する情報の正確性を確保しつつ、招集通知を法定期日より早い時期に発送するよう努めております。現在、当社では、招集通知発送より前にウェブサイト等による電子的な公表を行っていませんが、今後、発送前の公表についても検討してまいります。

#### 【補充原則1-2-4】(議決権の電子行使プラットフォームの利用及び招集通知の英訳)

現状、当社の定時株主総会は議決権総数の8割程度について行使いただいております。現在の海外投資家の持株比率は相対的に低位であり、今後の状況を踏まえつつ議決権の電子行使や招集通知の英訳の導入の必要性について検討してまいります。

#### 【原則3-1(V)】(取締役選任、指名についての説明)

現在、社外取締役・社外監査役候補の選任理由につきましては「定時株主総会招集ご通知」の参考書類に開示しておりますが、社外取締役・社外監査役候補者以外の取締役・監査役候補者につきましても、今後、定時株主総会において候補者を提案する場合には、「定時株主総会招集ご通知」参考書類において当該候補者の選任理由を開示してまいります。

#### 【補充原則4-1-2】(中期経営計画の進捗報告・検証、コミットメント)

当社は、持続的な成長や企業価値の向上における中長期戦略の重要性を認識し、決算説明会等で中長期戦略について説明するとともに、事業単年度ごとの業績予想等を公表しております。現状、当社は中期経営計画は公表しておりませんが、取締役会においてその進捗状況や分析結果について報告を受け、監視・監督することとしています。

#### 【補充原則4-2-1】(経営陣報酬のインセンティブ(現金報酬と自社株報酬の設定割合等))

現在、当社の役員報酬においては、毎月固定額を支給する月額定額報酬と単年度業績により変動する役員賞与を基本としております。取締役、執行役員、および監査役(社外取締役、社外監査役は除く)は、固定報酬額のうち一定金額を、自社株を取得できる役員持株会制度に拠出し、自社株を取得しており、株主と利害関係を共有することで、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値向上に努めております。中長期的な業績と連動する報酬や自社株報酬等の導入につきましては今後必要に応じて検討してまいります。

#### 【原則4-8】(独立社外取締役の複数名の選任)

当社は、平成27年6月の定時株主総会において、独立社外取締役1名を選任し、取締役会における独立かつ客観的な経営の監督の実効性を確保しております。また社外監査役2名が選任されており、経営の監督、監査機能は確保されていると判断しておりますが、更なるコーポレートガバナンス強化の観点から、独立社外取締役が2名以上となるよう、来年度に向けて候補者を検討してまいります。

#### 【補充原則4-10-1】(任意の仕組みの活用(指名、報酬等委員会の検討))

現在当社は、報酬、指名等の事項を審議する任意の諮問委員会等は設置していません。

もともと、当社は、取締役及び執行役員の候補者の選定に関しては、代表取締役社長が、社外取締役や社外監査役の意見を踏まえ、役員候補者選定基準に基づき候補者を選定し、取締役会に提案を行います。取締役会においては、代表取締役社長が、選任の理由や各候補者の経歴、有する知見等について丁寧に説明を行ない、独立社外取締役、社外監査役に積極的に意見を求めるなど慎重に審議しております。

また、取締役及び執行役員の報酬等については、代表取締役社長が報酬等の決定方針と決定方法を取締役会で説明し、独立社外取締役に積極的に意見を求めるなど取締役会で慎重に審議したうえで決定しております。

以上より、取締役及び執行役員の指名、報酬の決定においては、現状の審議プロセスで客観性・独立性は十分確保できていると考えております。

#### 【補充原則4-11-3】(取締役会全体の実効性に関する分析・評価の概要)

取締役会の実効性評価については、コーポレートガバナンス・ガイドラインを踏まえ、今年度より評価結果の概要を開示してまいります。(開示は2016年6月を予定しております。)

コーポレートガバナンス・ガイドラインにおいては、毎年、取締役会において、更なる実効性向上を図るために自己評価を行うことを定めております。

評価においては、取締役会事務局が、分析、評価のための状況分析を行い、その結果に基づき、社外取締役を含む各取締役が、取締役会の

計画性及び開催頻度、議案内容の審議、事前の情報提供の妥当性等及び当社のコーポレートガバナンス・ガイドラインに準拠した運用状況について評価を行います。

取締役会において、取締役会事務局より実効性評価の結果について報告を行い、監査役会の意見を踏まえ、最終評価を決定いたします。当社はこれらの評価をもとに更なるコーポレートガバナンスの向上に努めてまいります。

## 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

当社はコーポレートガバナンスに関する基本的な考え方、枠組み及び運営方針を示すものとして、取締役会の決議に基づき、エフテックコーポレートガバナンス・ガイドラインを定め、当社ホームページにおいて開示しておりますので併せてご参照ください。

(エフテックコーポレートガバナンス・ガイドライン URL:<http://www.ftech.co.jp/ir/>)

### 【原則1-4】(政策保有株式の保有、議決権行使の方針)

当社では政策保有株式に関する方針としてコーポレートガバナンス・ガイドラインにて下記のとおり方針を定めております。

#### (第7条 株式の政策保有に関する方針)

当社は取引先との長期的・安定的な関係の構築、当社の中長期的な企業価値の向上に資すると認められる場合に当該会社の株式を保有できる方針とします。

当社は、取締役会において、毎年、主要な政策保有株式について採算状況や取引状況などさまざまな観点から保有の意義を検証し、その結果について具体的な説明を行います。

当社は、議決権の適切な行使が政策保有先の企業価値を向上させるための重要な手段であり、かつ、当社においても利益に資することから、議案内容を検討、総合的に判断し議決権を行使する。

### 【原則1-7】(関連当事者間の取引)

当社は取締役及び執行役員および会社との取引については、取締役会の承認事項としております。またコーポレートガバナンス・ガイドラインにて下記のとおり定めております。

#### (第9条 関連当事者間の取引)

当社は、株主の利益を保護するため、当社役員が利益相反取引に該当する取引を行う場合は、法務部門が審査の上、取締役会において、一般的な取引条件と同等であるかなど取引内容の妥当性及び経済合理性などの観点から確認し承認を得ます。また、承認後もその該当取引の状況について定期的に取締役会に報告します。

当社と主要株主との取引については、取引内容の合理性、妥当性を確認するとともに必要に応じて法務部門が事前に審査を行い、一般的な取引条件と同等でない場合には取締役会の承認を得ます。

### 【原則3-1】(情報開示の充実)

#### (原則3-1(1))

当社は下記のとおり経営理念や戦略を定めております。

##### (1) 経営理念

当社は、企業活動の理念として次の社是、経営方針を掲げ、当社役職員はこれを実践する。

##### ・社是

わたしたちは世界的視野に立ち、高い志と誠をもって価値を創造し、国家社会に貢献すると共に豊かな未来を築くことに全力を尽くす。

##### ・経営方針

我社は、全社員の和と誠をもって基本とする。

我社は、理論と行動を一体と為す。

我社は、日々新しい考えをもって若さを保つ。

我社は、良い品質をもって価値を生産する。

我社は、地域社会との協調を尊重する。

##### (2) 戦略

##### ・方針

圧倒的な競争力をもつシャーシシステムメーカーになる。

##### ・事業戦略

1. シャーシシステム体質への変革
2. グローバルオペレーションへの進化
3. 環境対応技術強化

#### (原則3-1(2))

当社は、多くの株主の負託に応え、取引先、債権者、地域社会、従業員などの多岐に渡るステークホルダーを重視する経営を行いつつ、会社の永続性及中長期的な企業価値の向上を通じて株主価値の最大化を目指します。これらを透明・公正かつ迅速に実現させるためのシステムがコーポレートガバナンスであり、当社は経営の最重要課題の一つとして、経営環境に適合したコーポレートガバナンスの充実・強化に取り組むことが必要不可欠であると考えております。当社はこの考えを踏まえてコーポレートガバナンス・ガイドライン等で開示しています。

#### (原則3-1(3))

当社は取締役及び執行役員の報酬を決定するにあたっての方針と手続について下記のとおり定めております。

##### (取締役及び執行役員の報酬の決定)

- 1 取締役及び執行役員の報酬は、職務執行の対価として毎月定額で支給する基本報酬と各事業年度の業績、業務執行状況に応じて決定される役員賞与で構成されます。

- 2 取締役及び執行役員の基本報酬は、当社の支給基準に基づき職務、実績及び当社の業績等を勘案すること、また、役員賞与は、中期計画に基づき決定する事業計画の達成状況に応じ連動させることで適切なインセンティブを付与します。
- 3 取締役及び執行役員の報酬は取締役会で決定するが、その際、代表取締役社長は報酬決定に関する方針を明確に説明し、社外取締役、社外監査役に意見を求め、厳格に審議を行います。

(原則3-1(4))

当社の取締役会に提案する取締役及び執行役員の候補者の選定は代表取締役社長が行います。また、代表取締役社長が候補者を選定するに当たっては、コーポレートガバナンス・ガイドラインで定めた以下の役員候補者選定基準をもとに、厳格に審査したうえで決定することとしています。

なお、取締役会においては、代表取締役社長は、選定理由を明確に説明し積極的に社外取締役、社外監査役に意見を求め、厳格に審議することとしています。

(第27条 取締役及び執行役員の候補者等の選定)

(役員候補者選定基準)

- (1) 心身ともに健康
- (2) 品格に優れ、高い倫理観、遵法精神を有しており、人望が厚い
- (3) 先見性、洞察性に優れている
- (4) 経営に関し客観的判断能力を有する

社外取締役の場合は、さらに

- (5) 出身の各分野において、経営経験、実績、識見等を有する
- (6) 当社取締役として職務遂行を行うための十分な時間が確保できる
- (7) 取締役会において、独立した立場からの適切な監督機能を果たし、適切な意思決定及び経営監督の実現に貢献できる

【補充原則4-1-1】(取締役会の決定事項及び経営陣に対する委任の範囲)

当社は、経営の意思決定、監督機関として取締役会、業務執行にあたっての審議・決議機関として経営会議、SED会議を設置しております。取締役会は、株主総会や決算に関する事項等法令で規定された事項及び経営方針、経営戦略、経営計画等、重要事項について意思決定を行っております。

経営会議は、代表取締役以下、取締役、監査役、執行役員等で構成されており、取締役会決議事項以外の重要事項について意思決定を行っております。

SED会議は、代表取締役をはじめ販売部門、エンジニアリング部門、開発部門等の執行役員等が出席し、新規製品に係る受注、開発、生産企画等について審議のうえ意思決定を行っております。

上記以外の事項については職務権限規程により執行役員の権限を明確化しております。

経営会議、SED会議で決議された事項のうち重要な事項については取締役会に報告し、取締役会は業務執行状況の監督を行っております。

当社はコーポレートガバナンス・ガイドラインにて下記方針を定めております。

(第16条 取締役会の決議および委任の範囲)

取締役会は、株主総会や決算に関する事項等法令で規定された事項及び中長期経営戦略、経営計画、取締りに関する事項等重要事項について決定します。

取締役会は、業務執行に関する重要な決議事項を経営会議、SED会議、取締役及び執行役員等に委任することができる。

取締役及び執行役員等に委任された事項のうち特に重要なものは、代表取締役以下、執行役員で構成された経営会議で審議します。取締役会から委任を受けた事項のうち、新規製品に係る受注、開発、生産企画等は、代表取締役、販売部門、エンジニアリング部門、開発部門の執行役員を構成員とするSED会議で協議し、重要なものは経営会議、取締役会に報告します。

【原則4-9】(社外役員の独立性判断基準及び適切な候補者の選定)

当社はコーポレートガバナンス・ガイドラインにおいて下記のとおり定めております。

(第26条 独立社外取締役及び独立社外監査役の独立性判断基準)

当社は、独立社外取締役及び独立社外監査役の候補者を選定するにあたり以下のとおり独立性判断基準を定める。社外役員として、一般株主と利益相反を生じないことを最優先の要件とし、次の各号のいずれかに該当する者は独立性を有しないものとする。

1 現在において(1)から(8)のいずれかに該当するもの

- (1) 当社グループの業務執行者
- (2) 当社グループを主要取引先とする者で、直近事業年度における当社との取引額がその者の年間連結売上高の2%以上となる者又はその業務執行者
- (3) 当社グループの主要な取引先で、直近事業年度における当社との取引額が当社の年間連結売上高の2%以上となる取引先又はその業務執行者
- (4) 当社の資金調達において重要性が高く、当社グループの連結総資産の2%以上の額を当社グループに融資している者又はその業務執行者
- (5) 当社の主要株主(直接保有、間接保有に関わらず、議決権所有割合が10%以上の株主)又はその業務執行者
- (6) 当社グループの会計監査人である公認会計士又は監査法人の社員、パートナー若しくは従業員
- (7) 当社グループから、役員報酬を除き、年間1,000万円以上の金銭その他の財産上の利益を得ている公認会計士、税理士、法律専門家又はその他のコンサルタントである者。(当該財産を得ているものが法人、組合、事務所等の団体である場合は、当該団体に所属する者を含むものとする)
- (8) 当社グループからの金銭その他の支払いが、その者の年間連結売上高の2%以上となる法律事務所、監査法人、税理士事務所、コンサルタント会社に所属する者

2 過去5年間に上記(2)~(8)に該当していた者

3 上記各項目に該当する者(重要な地位にある者に限る)の配偶者又は二親等以内の親族

4 当社における通算の社外役員在任期間が8年間を超える者

(注1)業務執行者とは業務執行取締役、執行役、執行役員、支配人その他の使用人をいう。(監査役は除く)

(注2)当社グループとは当社及び当社子会社をいう

(注3)重要な地位とは取締役、執行役員、部長クラス、監査法人又は会計事務所の公認会計士、各法律事務所所属の弁護士

(いわゆるアソシエイツを含む)

(第27条 取締役及び執行役員の候補者等の選定)

(役員候補者選定基準)上記(原則3-1(4))における記載内容と同様

【補充原則4-11-1】（取締役会全体としての知識、経験、能力のバランス、多様性および規模に関する考え方）

当社取締役会は、現在、全部門を網羅可能な知識、経験、能力を持つ取締役8名及び工学分野の豊富な経験、知識を持つ社外取締役1名、財務、会計に関し適切な知見をもつ監査役から構成されており、適切な布陣となっています。

また、当社はコーポレートガバナンス・ガイドラインにて下記のとおり取締役会における多様性に関する考え方を定めております。

（第29条 取締役会・監査役会の構成）

取締役会は、定款に定められた取締役員数以内とし、取締役会全体としての実効性が効果的に発揮されるよう、知識、経験などが異なる多様な取締役で構成する。

監査役については、財務、会計について相当程度精通している者を常勤監査役として1名以上とし、その他、法律、経営等の専門家等を選任し、全体としての実効性を確保できるよう構成する。

【補充原則4-11-2】（取締役、監査役の他の上場会社の役員兼務状況）

当社は、社外取締役、社外監査役をはじめ、取締役、監査役は、その役割、責務を適切に果たすために必要となる時間、労力を取締役、監査役の業務に振り向けるべきであると考えております。

当社は、取締役会、監査役会の実効性、有効性を高めるため、社外取締役、社外監査役、取締役、監査役の兼務状況及び重要会議への出席状況を把握し、その状況について定時株主総会招集通知で開示しております。

社外取締役のニーズが高まる中、来年以降の定時株主総会招集通知の中で取締役、監査役全員の兼任状況を開示してまいります。

なお、現在の取締役・監査役の他の上場会社の役員兼務状況は以下のとおりです。

・社外監査役 中村重治（リケンテクノス株式会社 社外監査役、トーヨーカネツ株式会社 社外監査役）

【補充原則4-14-2】（取締役、監査役に対するトレーニングの方針）

当社はコーポレートガバナンス・ガイドラインにて下記のとおり定めております。

（第33条 取締役・監査役のトレーニング）

取締役、監査役は、株主から負託された役割、法的責任を十分認識し、自らの責務を十分に果たせるよう、必要な知識や情報入手し見識を高めなければならない。

当社は、取締役・監査役及び執行役員に対し、必要な費用負担を行い、必要なトレーニング機会を提供します。

取締役、監査役及び執行役員は、外部機関の提供する講習等の中から自由に必要なトレーニング機会を選択することができるものとします。

当社は、取締役、監査役及び執行役員に必要なとされる基礎的な知識について、下記の方法等で適宜提供することとします。

- (1) 新任時 コーポレートガバナンス、内部統制、当社グループの財務、組織等の研修実施
- (2) 就任後 弁護士、会計士等、外部専門家を招き、会社法、コンプライアンス、財務等について研修実施

【補充原則5-1】（株主との建設的な対話に関する方針）

当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値向上を図るためには、建設的な対話を目的とする株主との対話は不可欠であるとの認識のもと、双方向の対話の充実に努めております。また、当社は、IR担当部門を定め、関係部門との連携を図りつつ、株主との建設的な対話を実現するため、コーポレートガバナンス・ガイドラインにおいて、「株主との建設的な対話に関する方針」を定め、実践しており、更に株主との建設的な対話を促進するため株主構造の把握に努めています。

（第34条 株主との建設的な対話）

（株主との建設的な対話に関する方針）

当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のためには株主との建設的な対話が不可欠であることを認識し、対話に当たっては以下の方針で臨むものとします。

- (1) 株主との対話は合理的な範囲で代表取締役社長、IR担当役員等、経営陣またはIR担当部門の管理職が行うものとします
- (2) IR担当部門は、社内関係部門と連携体制を構築し、建設的な対話を実現します
- (3) 中長期的な企業価値を判断するための情報開示に努め、株主との対話を通じて企業価値を高めます
- (4) IR担当部門は、個別面談に加え、決算説明会や施設見学会の開催、IRフェアへの参加などIR活動の多様化を図ります
- (5) IR担当役員は、対話により自社の方針などを株主に丁寧に伝え、株主から意見を頂いた場合は、取締役等に伝達し共有します
- (6) IR担当役員は、公平な情報開示を徹底するため、社内規程に基づき、未開示の重要情報の管理を徹底します

## 2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

### 【大株主の状況】更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
本田技研工業株式会社	2,551,000	16.57
福田 秋秀	1,691,100	10.98
株式会社埼玉りそな銀行	613,000	3.98
住友商事株式会社	497,000	3.22
福田 順子	360,400	2.34
株式会社みずほ銀行	360,000	2.33
有限会社フクダ興産	339,000	2.20
福田 祐一	298,600	1.94

エフテック社員持株会	257,620	1.67
高橋 見次	239,100	1.55

支配株主(親会社を除く)の有無	——
親会社の有無	なし

補足説明 更新

上記の【大株主の状況】は、2015年9月30日現在のものです。

### 3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	3月
業種	輸送用機器
直前事業年度末における(連結)従業員数	1000人以上
直前事業年度における(連結)売上高	1000億円以上1兆円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社以上50社未満

### 4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

——

### 5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

——

## II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

### 1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

#### 【取締役関係】

定款上の取締役の員数	13名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	9名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	1名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	1名

#### 会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)													
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k			
廣瀬 治男	学者														

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)

k その他

#### 会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
廣瀬 治男	○	—	長年にわたる工学研究者(大学教授)としての豊富な経験と幅広い見識を当社の技術革新並びに経営に反映して頂きたいためです。当社と廣瀬 治男氏との間に特別な利害関係はなく、一般株主との利益相反が生じる恐れはないと考えております。 なお、当社は東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無

なし

#### 【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
------------	--------

定款上の監査役の員数	4名
監査役の人数	4名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

内部監査室、監査役、内部統制部門及び会計監査人は年間予定、業績報告等の定期的な打合せを含め、必要に応じ随時情報の交換を行うことで連携し、協調を図っております。また、会計監査の適正さを確保するため、会計監査人から監査役会及び取締役会が、会社法に基づく会計監査の報告を受けております。

監査役監査については社外監査役2名を含む4名で行われております。監査役は取締役会をはじめ社内の重要な会議に出席し、取締役の職務執行の監視をしております。

内部監査室、監査役、内部統制部門及び会計監査人は年間予定、業績報告などの定期的な打ち合わせを含め、必要に応じ随時情報の交換を行うことで連携し、協調を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※)													
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
遠西 昭	弁護士														
中村 重治	他の会社の出身者														

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d 上場会社の親会社の監査役
- e 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- j 上場会社の取引先(f、g及びhのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- k 社外役員との相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- m その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
遠西 昭	○	——	東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。同人の弁護士としての幅広い見識と長年の豊富な経験により、広範かつ高度な視野と知識を以って、現在当社の社外監査役として助言アドバイスを積極的に行っている等、総合的に勘案した結果、独立役員としての資質及び条件を充分兼ね備えております。また当社と遠西 昭との間には過去に取引関係はなく、利害関係はありません。従って一般株主と利益相反の生じる恐れがないと判断しております。
中村 重治	○	——	大手銀行におけるリスク、コーポレートガバナンス担当としての豊富な経験を通じ、金融・財務・会計業務の広範な分野での専門的な知識をもって、外部の視点から監査役としての役割を担って頂けるものと判断しております。同氏は過去にりそな銀行の代表取締役副社長でありましたが、当社は同行と取引しておらず、当社の意思決定に影響を与える関係ではありません。

せん。従って、一般株主と利益相反の生じる恐れが無いと判断しております。  
なお、当社は東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ております。

#### 【独立役員関係】

独立役員の人数 3名

その他独立役員に関する事項

#### 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 業績連動型報酬制度の導入

該当項目に関する補足説明

当社は、取締役および監査役の報酬と賞与の総額を業績との連動性を考慮した基準によって決定しております。取締役および監査役の報酬については、株主総会で決議された限度額の範囲内において、取締役会で承認された報酬基準に基づいて支給しております。なお、賞与については、定時株主総会で総額を決議し支給しております。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

#### 【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況 個別報酬の開示はしていない

該当項目に関する補足説明

2015年3月期事業年度における取締役及び監査役に対する報酬等の額は取締役8名(平成26年度中に退任した取締役1名含む)に対し合計230百万円、監査役4名(平成26年度中に退任した監査役1名含む)(うち社外監査役3名に対し、7百万円)に対し合計23百万円です。上記報酬等の総額には、当事業年度における役員退職慰労金引当金繰入額を含んでおります。

報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 あり

報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

役員の報酬の額及びその算定方法の決定に関する方針は平成19年6月22日開催の第52回定時株主総会において月額25百万円以内(ただし、使用人分給与とは含まない。)監査役の報酬限度額は月額4百万円以内と決議いただいております。

#### 【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

当社の主要な会議は取締役会・経営会議であり、社外取締役、社外監査役は原則出席しておりますが、やむなく欠席せざるを得ない状況に至った場合には、管理本部が社外取締役、社外監査役に対し、会議資料を送付して、確認して頂く体制となっております。

## 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

(取締役会)

取締役会は、取締役9名で構成されており会社の経営上の意思決定機関として、重要な業務執行その他法定の事項について決定を行うほか、業務執行の監督を行っております。また、独立性の高い社外取締役1名を選任し、豊富な経験と高い見識に基づく、多角的な視点からの意見・提言をいただき、客観的な経営監視に活かしております。なお、取締役については、経営環境の変化に機敏に対応できるように、任期を1年としております。平成26年度において取締役会を24回開催しました。

(監査役会)

監査役会は、監査役4名(うち社外監査役2名)で構成され、各監査役は、監査役会が定めた監査の方針、業務の分担等に従い、取締役会への出席や業務、財産の状況の調査等を通じ、取締役の職務遂行の監査を行っております。なお、監査役の求めに応じ、監査役の職務を補助する使用人を置いております。平成26年度において監査役会を13回開催いたしました。



(役員候補者の決定)

取締役候補者は、取締役会の決議により決定しております。監査役候補者は、監査役会の同意を得て、取締役会の決議により決定しております。

(役員の報酬の決定)

取締役及び監査役の報酬等については、株主総会で決議された限度額の範囲内で、それぞれ取締役会の承認、監査役の協議により決定しております。

(会計監査の状況)

前年度、当社の会計監査業務を執行した公認会計士は、有限責任あずさ監査法人に所属する金子寛人、坂本大輔の2名であります。当社における継続監査年数は、いずれも7年以内であります。また、当該会計監査業務にかかる補助者の構成は公認会計士6名、日本公認会計士協会準会員等7名の計13名であります。

・業務執行体制

当社は経営の監督と業務執行機能を分離し、取締役会における意思決定と監督機能を強化すること、業務の迅速な執行を図ることを目的として、執行役員制度を導入しております。部門別に担当役員を配置し、全社機能5本部、2室制とする事業本部制を執っております。取締役9名、執行役員及び事業所長等計16名から構成される経営会議をおき、取締役会の決議事項等について事前審議を行うとともに、取締役会から委譲された権限の範囲内で、経営の重要事項について審議しております。なお、海外事業においては、北米、中国、アジアの各地域において統括役員を配置し、自律完結と、事業の効率化をはかる体制としております。

### 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、現行体制が当社のコーポレート・ガバナンスの基本的な考え方を実現・確保するために実効性があり、適正で効率的な企業経営を行えるものと判断しております。

### Ⅲ株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

#### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	株主総会の招集通知は法定の期限より早い時期に発送しております。本年は6月1日に発送いたしました。
集中日を回避した株主総会の設定	平成27年6月19日に定時株主総会を開催いたしました。
その他	招集通知、事業報告(株主通信)、決議通知、臨時報告書(第60回定時株主総会議決権行使結果)を当社ホームページへ掲載しております。 <a href="http://www.fttech.co.jp">http://www.fttech.co.jp</a>

#### 2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	本決算及び第2四半期決算後の年2回、開催しております	あり
IR資料のホームページ掲載	決算情報、適時開示情報等を掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	管理本部総務ブロック	

#### 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	得意先・取引先と社会の人々から信頼をより強固なものとするため「わたしたちの行動指針」を制定しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	地球環境の保全が人類共通の最重要課題ととらえ、社会の責任ある一員としてすべての事業活動を通じ、生産性と環境保全を両立し、環境に配慮した活動を継続的に推進しております。また年1回、当社の環境活動を取りまとめた環境報告書を当社ホームページへ掲載しております。 <a href="http://www.fttech.co.jp">http://www.fttech.co.jp</a>

## IV 内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社では、「社是」、「理念」、「わたしたちの行動指針」等を策定し、子会社を含め健全な企業風土を醸成しております。取締役会は以下の通り内部統制システムに関する当社の方針を整備しております。

#### 1. 当社及び当社子会社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

(1)法令定款違反行為を未然に防止するための企業倫理の向上・法令遵守を基本に置いた企業行動規範を「わたしたちの行動指針」として定め、当社及び当社子会社にコンプライアンス推進活動を実施しております。

(2)法令・定款及び社会倫理に反する行為又はこれらの疑いのある行為については、当社及び当社子会社の使用人その他の従業員が直接会社に通報、相談することを可能とする「企業倫理改善提案窓口」を設置しております。また、役員で構成される「企業倫理委員会」等を随時開催し、提案者保護を含め、部門では対応できない重要案件の対応方針の決定、該当部門への改善指示を行い、コンプライアンスの遵守状況について確認する体制としております。

#### 2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

(1)取締役の職務執行に係る情報については、文書帳票管理規程に基づき保存・管理することとし、必要に応じて10年間は閲覧することができる体制としております。

#### 3. 当社及び当社子会社の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

(1)当社及び当社子会社は、主要な業務執行に係るリスクを認識し、担当部門が専門的な立場から管理責任者を設け、会議を主催し、損失の危険を未然に防止する体制としております。

(2)リスク管理体制の基礎として、リスク管理規程を定め、個々のリスクについての管理責任者を決定し、リスク管理体制を整備しております。また、不測の事態が発生した場合は、管理本部内に社長を本部長、副社長または担当役員を副本部長とする対策本部を設置し、顧問弁護士等と協議のうえ、損害の拡大を防止し、損失を最小限に止める体制としております。

#### 4. 当社及び当社子会社の取締役の業務執行が効率的に行われることを確保するための体制

(1)体制の基礎として取締役会を月1回定時に開催するほか、必要に応じて適時に臨時取締役会を開催しております。また、重要事項の決定については、職務執行の効率性を高めるため事前に執行役員以上が参加する経営会議・SED(営業・技術・開発)会議において議論を行い、その審議を経て執行決定を行う体制としております。

(2)海外事業においては、北米・中国・アジアの各地域に統括役員を配置し、各地域の自律完結と業務の効率化をはかる体制としております。

(3)取締役会の決定に基づく業務執行については、「役員職務分掌等分担表」、「組織規程」、「職務分掌規程」、「関係会社管理規程」に基づき、その責任者及び執行を定めるものとしております。

(4)執行役員制度をとることにより、執行役員への権限委任の明確化と取締役の監督機能の強化を図り、経営のスピードを保ちながら、取締役の職務執行が効率的に行われる体制としております。

#### 5. 当社及び当社子会社からなる企業集団における業務の適正性を確保するための体制

(1)当社の取締役会及び代表取締役は、当社の経営ビジョン・経営方針を定め、当社及び当社子会社に周知徹底させ、当社及び当社子会社に適用する「わたしたちの行動指針」を基礎とし、コンプライアンス体制を確立しております。

(2)当社は、当社子会社の業務執行および経営の重要事項に関しては、「関係会社管理規程」に基づき事前承認または報告を求めるものとしております。また当社子会社の業務執行の決定に関する権限等を明確にし、業務の適正性を確保しております。

(3)役員が当社及び当社子会社における重大な法令違反その他コンプライアンスに関する重大な事実を発見した場合は、直ちに「企業倫理改善提案窓口」に通報し、「企業倫理委員会」等は調査結果並びに対応策を取締役に報告する体制としております。

(4)社会の秩序や企業の健全な活動に脅威を与える反社会的な勢力に対しては、組織全体として毅然とした態度で対応し、取引関係その他一切の関係を持たない体制を整備しております。

(5)当社及び当社子会社の業務の適正性を確保するため、当社の内部監査室が定期的に業務監査を行う体制としております。

#### 6. 監査役の職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する体制、及びその使用人の取締役からの独立性、及び当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

(1)監査役からの要請に応じて、専任または他部門と兼任する監査役の職務を補助すべき使用人を配置するものとし、当該使用人は監査役の職務を補助する業務に関し監査役の指揮命令下に置くものとしております。当該使用人の異動、処遇(人事評価を含む)、懲戒等の人事事項については、監査役会と事前に協議を行い、同意を得た上で決定する体制とし、取締役会からの独立性を確保しております。

#### 7. 取締役及び使用人が監査役に報告するための体制、その他の監査役への報告に関する体制及び監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

(1)監査役は、当社及び当社子会社の取締役会・経営会議その他重要な会議に出席できるものとしております。また監査役の求めに応じて、各種会議の開催通知ほか必要な情報を監査役に提供することとしております。

当社及び当社子会社の取締役・執行役員及び使用人は、「監査役監査基準」、「監査役報告基準」の定めるところにより、基準に記載された事項や会社に著しい損害が発生する恐れがある事実を発見した場合等について、監査役に報告を求めることが出来る体制としております。また、監査役は、これらにかかわらずその必要に応じ随時に、当社及び当社子会社の取締役・執行役員及び使用人に対し報告を求めることができる体制としております。

(2)当社は、監査役に対し報告を行った当社及び当社子会社の取締役・執行役員及び使用人に対して、不利益な取り扱いを行うことを禁止し、その旨を当社及び当社子会社の役職員に周知徹底しております。

(3)監査役は、監査の実施に当たり必要と認めるときは、弁護士・公認会計士その他の外部アドバイザーを任用することができることとしております。

(4)当社は、監査役の職務の執行について会社法第388条に基づく費用又は債務について、担当部門において審議のうえ、当該費用又は債務が監査役の職務の執行に必要なと認められた場合を除き、速やかに処理を行うこととしております。

#### 8. 財務報告の信頼性を確保するための体制

(1)当社は、財務報告の信頼性確保及び金融商品取引法第24条の4の4に規定する内部統制報告書の有効かつ適切な提出のため、代表取締役社長の指示のもと、管理本部を中心として、内部統制システムの構築を行い、その仕組みが適正に機能することを継続的に評価し、必要な是正を行います。また、内部監査室は内部統制の整備、運用状況の評価を行います。

### 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社は社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対して毅然とした姿勢を貫くことを基本方針とし、反社会的勢力との関係断絶をコンプライアンス規程に定めております。また、警察など関連する外部機関と連携を図っております。

## V その他

### 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無	なし
-------------	----

該当項目に関する補足説明

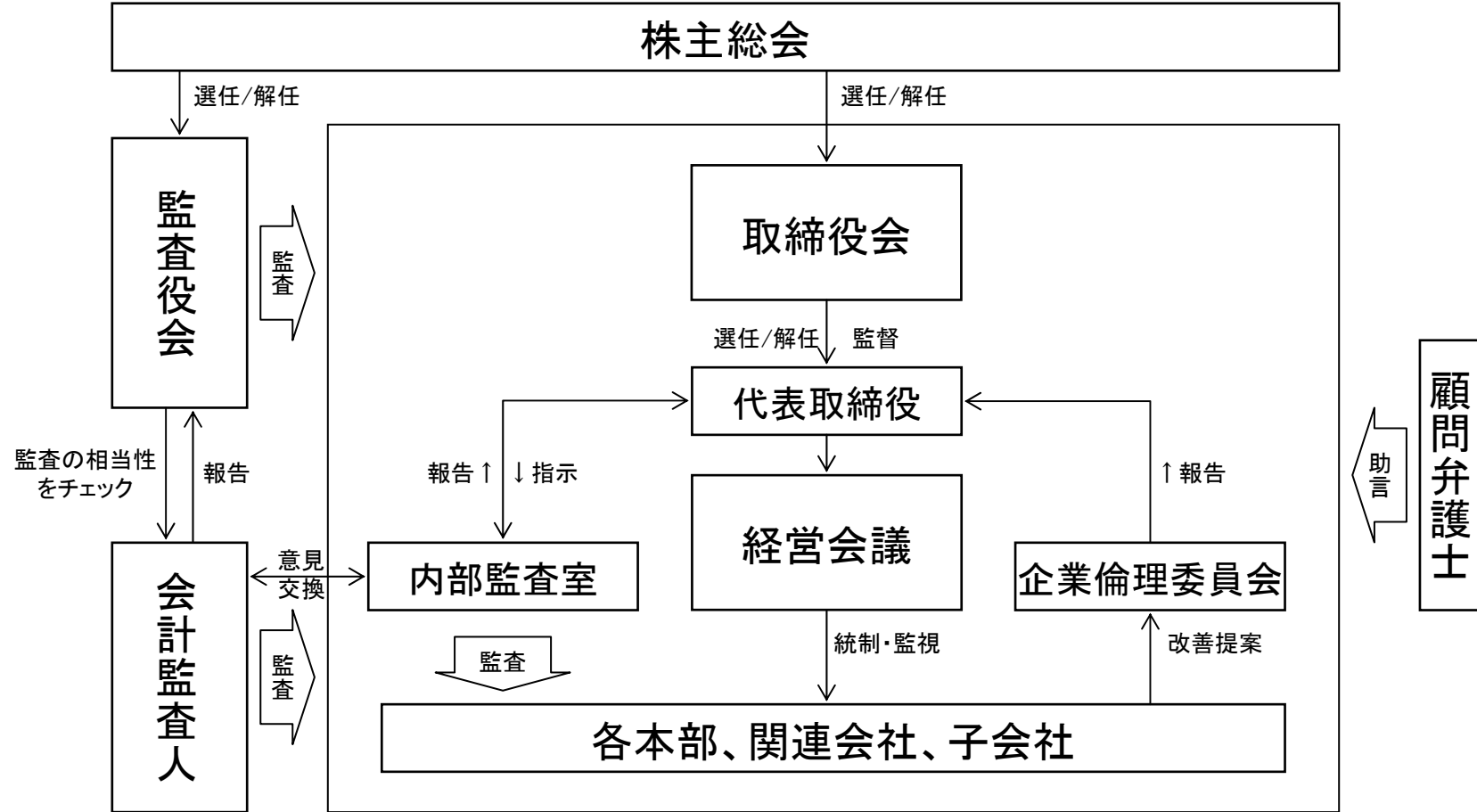
### 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

当社は、金融商品取引法ならびに上場証券取引所が定める「上場有価証券の発行者の会社情報の適時開示等に関する規則」（以下「適時開示規則」という）により適時開示が求められる有価証券の投資判断に重要な影響を与える会社情報を公表すべき重要情報と位置づけ、株主や投資家などのステークホルダーに対し、迅速、正確かつ公平な開示に努めております。

当社は東京証券取引所の適時開示規則を遵守すると同時に、TDnetを通して重要情報の適時開示を行うほか、報道機関への公表及び当社ホームページへ開示情報を掲載するなど、適時適切な開示に努めております。

インサイダー情報の管理につきましては、「インサイダー取引防止規定」を制定しており、役職員に周知徹底すると同時に、情報管理責任者を定め、適時開示に係る社内の統括を行います。

# エフテックのコーポレート・ガバナンス



【適時開示体制フロー表】

